

Председатель
Профсоюзного комитета
Первичной профсоюзной
организации ГОБУЗ МОДКБ
Е.П.Скрипник



2018 г.

Главный врач
ГОБУЗ МОДКБ



А.А.Капинос

2018 г.



Регистрационный номер 123/2018 от 6.12.2018

Коллективный договор

Государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Мурманская областная детская клиническая больница»

дату вступления в действие коллективного договора

«01» января 2019 г.

срок действия коллективного договора, соглашения

«01» января 2022 г.

г. Мурманск

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические и профессиональные отношения в организации, заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей на основе взаимных интересов Сторон.
- 1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя – главного врача ГОБУЗ «Мурманская областная детская клиническая больница» А.А. Капиносова, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГОБУЗ «Мурманская областная клиническая больница» Е.П. Скрипник, именуемый далее «Профсоюз».
- 1.3. Коллективный договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции РФ, трудового кодекса РФ, федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, Отраслевым соглашением, Приказом Комитета по труду и занятости населения Мурманской области от 10.11.2015 N 132 "Об утверждении административного регламента Комитета по труду и занятости населения Мурманской области по предоставлению государственной услуги "Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений, заключенных между работниками и работодателями Мурманской области" и распространяется на всех работников.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.
- 1.4. Профсоюзный комитет является полномочным представительным органом работников ГОБУЗ МОДКБ, защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров, заключений, выполнении и изменении коллективного договора. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию ГОБУЗ МОДКБ в лице ее профсоюзного комитета, единственным полномочным представителем работников, ведущим переговоры от их имени, и строит свои взаимные отношения в строгом соответствии с законодательством РФ.
- 1.5. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты; занятости и профессиональной подготовки кадров: закрепления дополнительных по сравнению с действующим законодательством трудовых прав и гарантий работников; реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства, способствующие стабильной работе организации здравоохранения (с.41 ТКРФ).
- 1.6. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ним отношений, решаются совместно с Работодателем. С учетом финансово-экономического положения Работодателя устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями».

- 1.7. Для проведения итогов выполнения коллективного договора Стороны обязуется проводить их обсуждение на собрании (конференции) трудового коллективного не реже двух раз в год.

Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры по предотвращению любых конфликтных ситуаций, препятствующих выполнению коллективного договора. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий коллективного договора.

- 1.8. Нормы Отраслевого соглашения и настоящего коллективного договора, предусматривающие более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с установленными законами РФ и нормативными правовыми актами, обязательны к применению.

- 1.9. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений заинтересованной стороны постоянно действующей двухсторонней комиссией по подготовке и проверке выполнения данного коллективного договора либо одобрения их собранием (конференцией) работников. Изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор, не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим коллективным договором, отраслевым соглашением и нормами законодательства (ст.ст. 41, 44 ТК РФ).

Принятые Сторонами изменения или дополнения к коллективному договору оформляются протоколом, который является неотъемлемой частью коллективного договора и доводится до сведения работников учреждения.

- 1.10. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется постоянно действующей двухсторонней комиссией (Приложение №2).

- 1.11. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложением к коллективному договору, либо являющиеся отдельными локальными нормативными актами принимаются с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета (с.8, ст.372 ТК РФ).

- 1.12. Работодатель обязан в течение семи дней со дня подписания коллективного договора направить его на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду.

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 2.1. Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение производительности труда на основе прогрессивных форм организации и оплаты труда.

Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с ТК РФ и настоящим коллективным договором.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ) должностной инструкцией, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором.

Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, **работающим в районах Крайнего Севера**, предоставляются работникам **только по основному месту работы** (ст. 287 ТК РФ).

2.2. **Обязанности Работодателя:**

- 2.2.1. добиваться успешной деятельности учреждения, повышения дисциплины труда, повышать материальное состояние работающих, их профессиональный уровень, не допускать снижения должностных окладов;
- 2.2.2. обеспечивать работников необходимыми материально-техническими и финансовыми средствами для выполнения работы;
- 2.2.3. обеспечивать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда;
- 2.2.4. проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников;
- 2.2.5. представлять профсоюзному комитету информацию о выполнении намеченных социально-экономических показателей;
- 2.2.6. вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке установленном РФ (ст.22ТК РФ);
- 2.2.7. представлять профсоюзному комитету полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля его выполнения;
- 2.2.8. представлять по требованию профсоюзного комитета отчет о выполнении обязательств по коллективному договору, а также социальных программ (по занятости, подготовке и обучению кадров, оздоровлению работников и другим);
- 2.2.9. создавать условия, обеспечивающие деятельность профсоюзной организации и профсоюзного комитета;
- 2.2.10. сотрудничать с профсоюзным комитетом в рамках трудового распорядка, предъявлять и своевременно рассматривать предложения и взаимные требования, разрешать трудовые споры посредством переговоров;
- 2.2.11. соблюдать условия настоящего коллективного договора, соглашений, трудовых договоров с работниками;
- 2.2.12. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором;
- 2.2.13. своевременно выполнять предписания надзорных и контрольных органов государства и представления соответствующих профсоюзных органов по устранению нарушений законодательства о труде, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 2.2.14. создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами формах;
- 2.2.15. осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральным законом;
- 2.2.16. возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей (ст. 237 ТК РФ).

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

- 2.2.17. оформлять изменения условий трудового договора путем составления дополнительного соглашения между работником и работодателем;

